



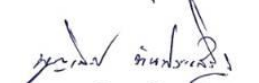
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง เรื่อง ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมและจริยธรรมฯ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิด
บรรทัดฐาน มาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมเป็น
แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
ดังนี้

- ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ข้อ ๒ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - ข้อ ๓ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
 - ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ข้อ ๕ ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 - ข้อ ๖ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ข้อ ๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
 - ข้อ ๑๐ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน
- ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
สำหรับแนวทางปฏิบัติความละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบุญเลิศ ตันประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

**แนวทางปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓**

<p style="text-align: center;">ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p>	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p>
<p>ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขหรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่น ที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์พระราชินีและพระราชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา</p>
<p>ข้อ ๒ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและ ไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย มีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการหรือหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นไม่ได้</p> <p>๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นและหรือคณะกรรมการจริยธรรม</p>
<p>ข้อ ๓ มีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ</p>	<p>๑. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๒. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวง ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓. ใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตนตามข้อมูลพยานหลักฐาน และความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๔. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p>

<p>ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p>
	<p>๕. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๖. ไม่สั่งราชการด้วยวาจา ในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
<p>ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว ที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็ญาติพี่น้องหรือเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง</p> <p>๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากรบริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือสงสัยให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น</p>
<p>ข้อ ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักวิชาการด้านทะเบียนด้านรังวัดด้านการบริหารและจริยธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p>

ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมี อัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยงละเลยหรือละเว้นการ ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย๒. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิ เสรีภาพของบุคคล หรือก่อการระ หรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มี อำนาจตามกฎหมาย๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัย ที่ดีปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่ เป็นธรรม ในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติภาษาเพศอายุความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความ คิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการ ตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้ บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือ เป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกัน ทั่วไป๔. ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อน ฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่ เห็นแก่หน้าผู้ใด
ข้อ ๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ol style="list-style-type: none">๑. ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไป เพื่อการอื่นอันไม่ใช่ การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น๒. ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วน ในกรณีที่กระทำ การ อันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพ ของบุคคลอื่นไม่อนุญาติ หรือไม่อนุมัติ ตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตาม กฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้ กำหนด ยกเว้นไว้ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ
ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมี คุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานให้ เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ๒. ใช้งบประมาณทรัพย์สินสิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัด ให้ด้วยความประหยัดคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย
ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<ol style="list-style-type: none">๑. ใช้ความรู้ความสามารถความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑๐ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้ สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</p>	<p>๑. ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีใน กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้ กับหลักสำคัญ ทางศีลธรรมศาสนา หรือประเพณีข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้ คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย</p> <p>๒. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา ในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ หรือบุญคุณส่วนตัวและควบคุมให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด</p> <p>๓. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา ในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยัน ขันแข็งไม่เลือกที่รักมักที่ชังและยึดมั่นในระบบคุณธรรม</p> <p>๔. ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>